



Napoli, 12 maggio 2016

## Giornata Nazionale della Previdenza

La costituzione di un sistema di welfare aziendale: analisi dei bisogni, organizzazione delle soluzioni

*di Claudio Pinna*

To protect the confidential and proprietary information included in this material, it may not be disclosed or provided to any third parties without the approval of Aon Hewitt.

**AON**  
Empower Results®



### Le maggiori criticità aziendali nella gestione delle risorse umane



### La salute aziendale e dei lavoratori: principali criticità oggi e domani

#### Risultati Generali

 Stress e salute mentale	65%
 Salute fisica dei lavoratori	53%
 Comportamenti non salutari della forza lavoro	49%



/ ITALY



### Le maggiori criticità aziendali nella gestione delle risorse umane

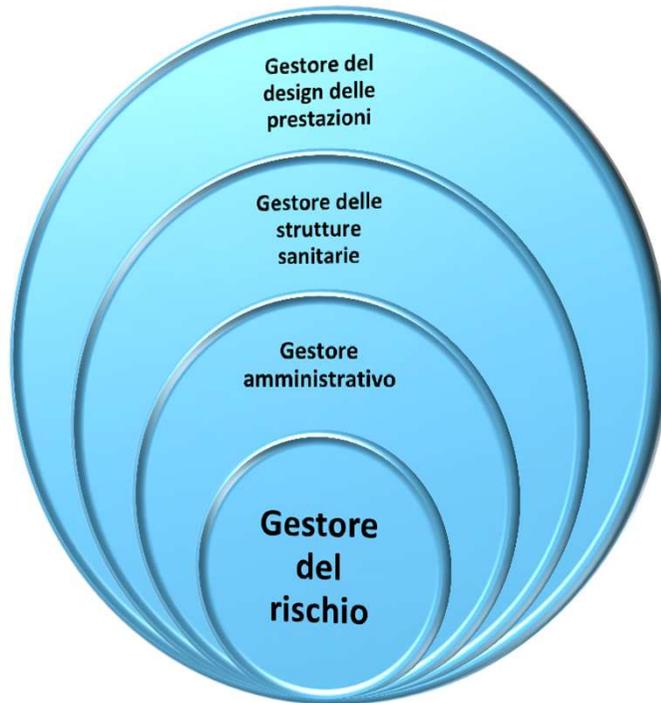


### La salute aziendale e dei lavoratori: principali criticità oggi e domani

	Italia	Europa Occidentale	Risultati Generali
Stress e salute mentale	67%	65%	65%
Salute fisica dei lavoratori	63%	52%	53%
Comportamenti non salutari della forza lavoro	56%	49%	49%
Salute finanziaria	53%	45%	48%
Invecchiamento	53%	35%	31%

# La governance

## Il modello «aggregato»



In genere il modello proposto da alcune compagnie di assicurazione

## Il modello «disaggregato»



Ruoli e responsabilità attribuite a provider distinti