

Fonchim  
INSIEME PER TUTELARE IL FUTURO

*il futuro è rosa!*

Fabio Ortolani





*il futuro è rosa*

# **L'adesione ai fondi pensione in Italia: *IL CASO FONCHIM***



*il futuro è rosa*

# Gli effetti della riforma del TFR del 2007

Situazione al 31 dicembre	Lavoratori (dipendenti e autonomi)	Iscritti previdenza complementare*	Iscritti fondi negoziali	% lavoratori iscritti previdenza complementare
<b>2006</b>	23.000.000	3.269.244	1.219.372	<b>14%</b>
<b>2007</b>	23.418.000	4.560.091	1.988.639	<b>20%</b>
<b>2013</b>	22.429.000	6.223.716	1.950.904	<b>28%</b>

*\* Fondi negoziali, fondi aperti, fondi preesistenti, P.I.P.*

Fonti: Ministero del Lavoro, COVIP



*il futuro è rosa*

# Ancora poche adesioni: perché?

**Limitata conoscenza** dei temi finanziari e previdenziali

**Poca fiducia** negli strumenti della previdenza complementare, scambiati per prodotti finanziari

**Elevato costo**, in rapporto ai benefici percepiti e al reddito disponibile

**Scarsa informazione** da parte delle fonti «privilegiate»:

- 1) Governo e istituzioni
- 2) internet
- 3) colleghi
- 4) sindacati e datori di lavoro

# Alcune considerazioni

**Tra il 2006 e il 2013** l'adesione alla previdenza complementare è cresciuta del **90%** perché i lavoratori hanno iniziato a comprendere la necessità di integrare la pensione pubblica.

Nello stesso periodo l'adesione ai **solli fondi negoziali** è cresciuta del **60%** (da 1.219.372 a 1.950.904 iscritti) mentre l'adesione ai **solli fondi aperti e P.I.P.** è cresciuta del **160%** (da 1.400.353 a 3.640.106 iscritti).

*Cosa rende i secondi più «appetibili» dei primi?*

*A fronte di vantaggi evidenti (contributo azienda, costi contenuti, ecc.) cosa spinge un lavoratore a scegliere un P.I.P. e non il fondo negoziale del settore in cui lavora?*

# Un caso di successo: FONCHIM

**Buona conoscenza** dei temi finanziari e previdenziali, soprattutto attraverso l'**utilizzo della tecnologia** (sito internet, newsletter tematiche, ecc.)

**Grande fiducia** negli strumenti della previdenza complementare, grazie anche al passaparola tra colleghi (c.d. **effetto mensa**)

**Bassi costi**, in rapporto ai **vantaggi** ottenuti (es. contributo azienda mensile) e ottenibili (es. buoni rendimenti e tassazione di favore)

**Costante formazione e informazione** agli **associati**, alle **aziende** e alle **RSU**



*il futuro è rosa*

# I numeri dell'adesione al 31.12.2013

<b>N. lavoratori dei settori aderenti</b>	<b>Bacino potenziali iscritti*</b>	<b>Iscritti a fondi preesistenti</b>	<b>Iscritti a Fonchim</b>	<b>% iscritti a Fonchim sul bacino potenziale</b>
207.000	190.440	16.560	146.824	<b>77%</b>

*\*Il dato esclude i lavoratori per cui è già previsto un fondo preesistente (circa l'8% del totale)*

Questo documento è la base per una presentazione orale, senza la quale ha quindi limitata significatività e può dar luogo a fraintendimenti. Sono proibite riproduzioni, anche parziali, del contenuto di questo documento senza la previa autorizzazione di Fonchim.

*il futuro è rosa!*

