

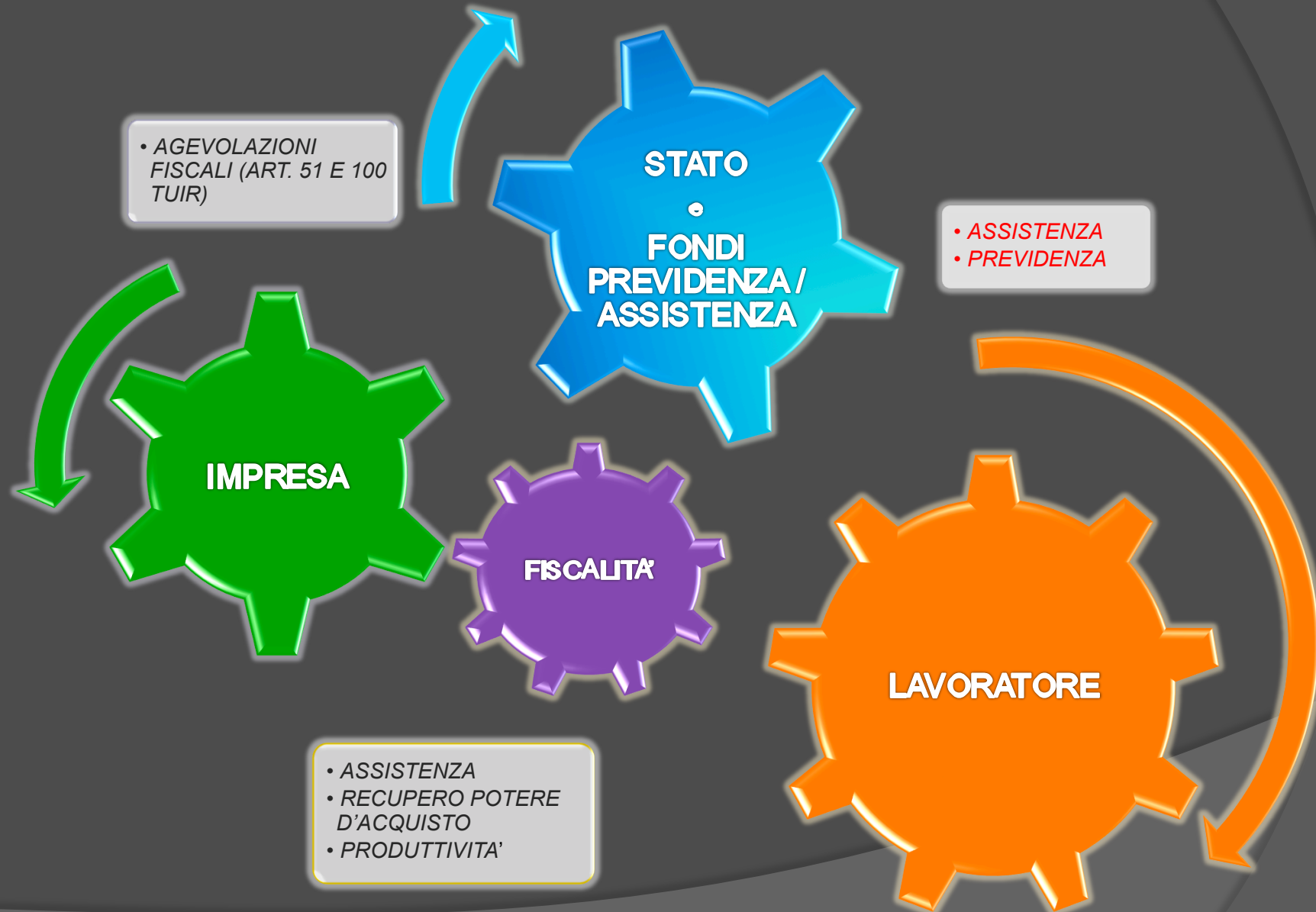
*OTTIMIZZARE LE RISORSE NEI
"SISTEMI ITALIA": LA SINERGIA*



ITAL BROKERS

Abano Terme, 7 e 8 Novembre 2014

Gli Attori del Welfare



I Problemi sul Campo

STATO

- Spending Review



IMPRESA

- Necessità di aumentare la competitività
- Difficoltà di mantenere gli attuali benefits



LAVORATORE

- Riduzione del potere d'acquisto
- Necessità di mantenere l'attuale livello di protezione sociale (sanità, scuola, ecc.)



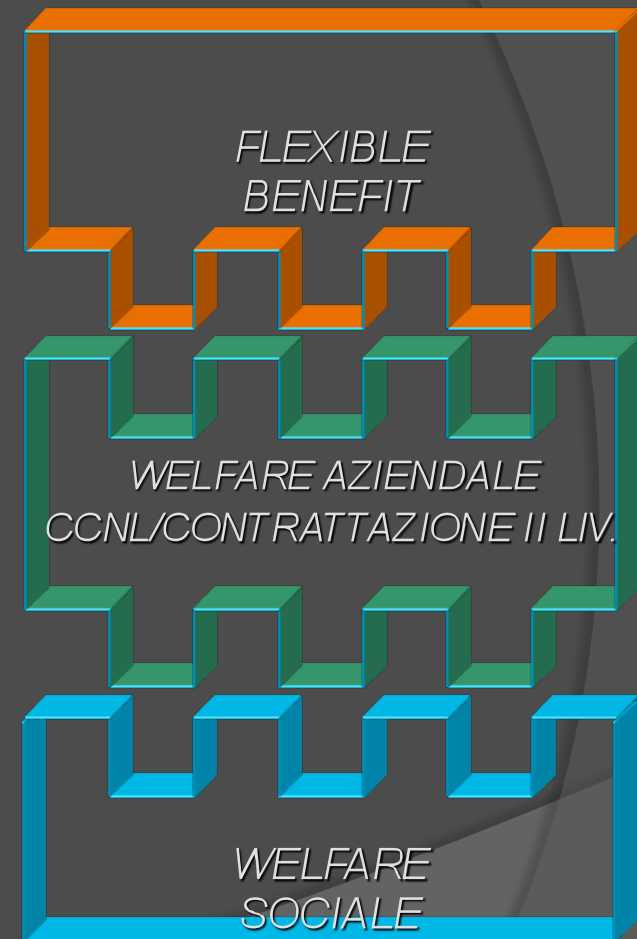
L'Evoluzione del Welfare

Nel corso degli anni le risorse pubbliche destinate al Welfare Sociale sono andate via via diminuendo.

Il compito di integrazione è stato, di fatto, affidato alle aziende, prima con la contrattazione nazionale e poi, sempre più spesso, mediante la contrattazione aziendale di II livello.

Alle aziende, in questo mutato panorama sociale, è spettato il compito di realizzare adeguati programmi (solitamente assicurativi) per meglio tutelare il benessere del proprio capitale umano.

Un programma Flexible Benefit, che rappresenta la più moderna evoluzione del Welfare Aziendale, può essere lo strumento giusto per recepire in modo adeguato e vincente queste nuove necessità e, al tempo stesso, incrementare il clima di soddisfazione aziendale.



La Centralità dei Programmi Collettivi

Nonostante la novità rappresentata dai Flexible Benefit, è fondamentale che il Welfare Aziendale sia incentrato su coperture collettive (Sanitarie, Infortuni, Vita) destinate a singole categorie omogenee.

La numerosità della popolazione assicurata ed una adeguata antiselezione del rischio (garantita dall'adesione in forma collettiva), danno la possibilità di ottenere condizioni economiche e normative vantaggiose, migliori e spesso non raggiungibili attraverso analoghi programmi individuali.

Il beneficio ricevuto dai dipendenti è più elevato, poiché grazie al meccanismo della mutualità è possibile tutelare situazioni (malattia, infortuni) che spesso necessitano di impegni finanziari più ampi rispetto al godimento di beni o servizi (recupero potere d'acquisto).



La Sinergia tra Previdenza e Assistenza

I Fondi di Previdenza e di Assistenza possono sfruttare la sinergia tra le loro specifiche competenze tecnico-gestionali e farne uno strumento efficace di mutualità e sussidiarietà:

FONDI PREVIDENZIALI



FONDI ASSISTENZIALI

Un esempio: le coperture in caso di non autosufficienza (LTC):

