

PIMCO
pimco.it

IL BANCHIERE FRANCESE
«EUROPA
TROPPO LENTA,
AMERICA E CINA
STANNO CORRENDO»

di François Villeroy de Galhau 4



LA NUOVA SOCIETÀ
LA SCELTA DI CIMMINO:
CON SOPHIA LOREN
SCOMMETTO SUL FOOD
E APRO RISTORANTI

di Enrica Roddolo 23

RISPARMIO
CARO-MATERIE PRIME:
DAL RAME ALL'ORO
LE AZIONI E I FONDI
PER GUADAGNARCI

di Pieremilio Gadda 32-33

PIMCO
pimco.it

L'Economia

Risparmio, Mercato, Imprese

MARTEDÌ
6.04.2021

ANNO XXV - N. 13

economia.corriere.it

del **CORRIERE DELLA SERA**

DA ARCHEGOS A GREENSILL SPECULATORI CRESCONO (E CI FANNO RISCHIARE TUTTI)

Gli ultimi scandali finanziari hanno riaperto un faro sui derivati, oltre 640 mila miliardi di dollari, che possono alzare molto il livello di pericolosità dei mercati

di Ferruccio de Bortoli

Con articoli di **Alberto Brambilla, Daniele Manca, Alberto Mingardi, Nicola Saldutti** 2, 5, 18

Gianfranco Zoppas

Alla guida di Zoppas Industries e vicepresidente di San Benedetto

TORNA IL BTP FUTURA
A CHI CONVIENE RIPROVARCI
di Angelo Drusiani 35

IRCA E SAN BENEDETTO GIANFRANCO ZOPPAS: LA SOSTENIBILITÀ NON È UNA MODA CON TECNOLOGIA E CREATIVITÀ IL MADE IN ITALY È SEMPRE PIÙ FORTE

di Daniela Polizzi 7

BRAND E SVILUPPO ALFONSO DOLCE: ANCHE PER IL LUSO È UN MOMENTO DI SVOLTA UN POLO ITALIANO? CI SI DEVE PENSARE

di Maria Silvia Sacchi 9

RIASSETTI IL POST AUTOSTRADALE: PER BENETTON L'IDEA FAMILY OFFICE E PER CDP PORTAFOGLIO PIÙ INDUSTRIALE

di Daniela Polizzi, Stefano Caselli
e Alessandra Puato 10, 11

DIAMO AI PROGETTI L'ECCELLENZA CHE MERITANO

Mitsubishi Electric ha realizzato per Flagship Hotel **Milano Verticale** sistemi per il riscaldamento e raffrescamento d'aria e produzione di acqua calda sanitaria.

Flagship Hotel **MILANO VERTICALE**
(Milano)



Mitsubishi Electric è sempre più coinvolta in prestigiosi e avveniristici progetti, grazie alla qualità delle sue soluzioni tecnologiche e ad un'ampia gamma di servizi dedicati pre e post vendita. Oggi è il partner ideale perché ha a cuore non solo il **rispetto ambientale**, ma anche il **risparmio energetico** che si traduce in una significativa riduzione dei consumi. Per un clima ideale, ogni giorno di più.



Quota 100 scade quest'anno e così pure Opzione donna e altre anticipazioni pensionistiche. In termini previdenziali saremmo in ritardo perché aziende e lavoratori dovrebbero già sapere oggi quello che succederà dal primo di gennaio del prossimo anno, almeno per fare un minimo di programmazione produttiva per i primi e di vita per i secondi. Di proposte sul tavolo ce ne sono molte ma la soluzione che proporrà il governo Draghi dovrebbe, a nostro avviso, tener conto di almeno tre fattori: la situazione post pandemica occupazionale ed economica; la tipologia dei potenziali richiedenti la pensione e l'aspettativa di vita post Sars-Cov2 ed infine la necessità di flessibilità in uscita dal mercato del lavoro in un sistema caratterizzato in gran parte dal calcolo contributivo.

Lo scenario

Tutti questi elementi, pur nella loro diversità, convergono verso una precisa soluzione. 1) Se, come speriamo, la campagna vaccinale si concluderà entro luglio, già da settembre per l'effetto combinato della ripresa delle attività e dei primi stimoli del recovery plan, (Pnrr) l'occupazione che nel contempo si è contratta di circa 700 mila unità (470 mila nel 2020), dovrebbe aumentare a partire dalle attività alberghiere, di ristorazione e ricettive in generale; le erogazioni di sostegno a debito dovrebbero cessare e inizierà la fase di

Nel 2022 il 90% dei potenziali pensionati avrà l'assegno calcolato sulla base del versato: l'uscita anticipata è un salasso

recupero del rapporto debito/Pil.

In queste condizioni sarebbe per lo meno imprudente consentire un pensionamento tipo quota 100 con solo 62 anni di età o come Opzione donna con 58/59 anni considerando un'aspettativa di vita prossima agli 86 anni per le donne e circa 27 anni o più di pensione.

2) Nel 2022 oltre il 90% dei potenziali pensionati avrà la pensione calcolata per almeno il 65% con il metodo di calcolo contributivo il che significa a 62 anni di età avere una prestazione decurtata di almeno il 10%; con i tempi che corrono e con una speranza di vita per i maschi di circa 81 anni, sarebbe meglio maturare una pensione più robusta per far fronte agli imprevisti della vita da anziani. Se è vero che l'aspettativa di vita post Covid-19 si è statisticamente ridotta (più del 95% dei decessi ha riguardato ultra sessantenni) è molto probabile che dopo la pandemia resterà la stessa e statisticamente dovrebbe riprendere a crescere già dal 2023.

3) Che ci sia necessità di reintrodurre l'originaria flessibilità in uscita prevista dalla riforma Dini-Treu non v'è dubbio; basta pensare che tra salvaguardie, ben 9, Quota 100, anticipi vari per precoci, Ape sociale e opzione donna, escludendo le cosiddette anticipate (quelle con 42 anni e 10 mesi, un anno in meno per le donne), gli scampati alla legge Fornero sono stati 604 mila a fine 2019 cui se ne sono aggiunti altri 170 mila nel 2020; oltre 770 in 9 anni, 85 mila l'anno su un totale di 16 milioni di pensionati.

QUOTA

Il bilancio Le domande presentate per lasciare il posto di lavoro prima dell'età pensionabile suddivise per tipologia di anticipo

| Totale (al 31/12/20) | Istanze presentate | | | Numero benefici concessi | | |
|----------------------|--------------------|----------------|----------------|--------------------------|----------------|----------------|
| | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Quota 100 | 112.838 | 274.126 | 359.954 | 77.218 | 190.584 | 267.802 |
| Pensione anticipata | 154.827 | 255.912 | 410.739 | 103.278 | 180.423 | 283.701 |
| Opzione donna | 48.098 | - | 48.098 | 35.615 | - | 35.615 |
| Totale | 315.763 | 503.038 | 818.801 | 216.111 | 371.007 | 587.118 |

Fonte: Istanze Previdenziali S.p.A.

PER ANDARE OLTRE FLESSIBILITÀ SÌ, MA BASTA ECCEZIONI

Portare il limite a 102, tenere fermo a 42 anni (41 le donne) il livello per l'anzianità. E minima Inps anche ai giovani contributivi

di **Alberto Brambilla***

Le opzioni

Per tener conto di questi tre fattori, il superamento di Quota 100 dovrebbe prevedere: a) per i lavoratori con problemi di salute, familiari a carico da curare, lavori pesanti, in mobilità (la vecchia Ape social) o precoci, la messa in funzione e l'utilizzo dei «fondi di solidarietà» per l'industria, il commercio, l'artigianato e l'agricoltura, sul modello di quelli operativi oggi per le banche e le assicurazioni che hanno permesso di prepensionare a totale carico del fondo senza alcun costo per lo Stato, con un anticipo di 5 anni a 62 anni di età e 35 di contributi, oltre 80 mila lavoratori; questi fondi bilaterali sono alimentati già oggi da una contribuzione intorno allo 0,32% della retribuzione lorda (un terzo a carico dei lavoratori) e potrebbero beneficiare di altre contribuzioni attualmente già in essere.

Si risolverebbero in un colpo solo sia la necessità delle imprese che non riescono a reimpiegare nei nuovi processi produttivi questi lavoratori e le esigenze dei dipendenti che soffrono delle problematiche evidenziate. Resterebbero nei fondi esubero per 5 anni e a 67 anni avrebbero una pensione decorosa senza incidere sulla collettività; questi lavoratori dovranno fare almeno 2 giorni di lavori socialmente utili per gli enti locali di riferimento magari anche con il versamento dei contributi Inps e

Va prevista un'integrazione su valori pari alla maggiorazione sociale anche per le nuove generazioni

Inail, il che contribuirà alla futura pensione.

b) Fatto questo, occorre una proposta di legge che concluda il ciclo delle riforme dando certezza ai cittadini con regole semplici e valide per tutti, giovani e anziani, retributivi, misti e contributivi puri; mantenendo i requisiti per la pensione di vecchiaia con 67 anni di età adeguata alla aspettativa di vita e almeno 20 di contribuzione, si potrebbe prevedere un pensionamento flessibile con 64 di età anagrafica (indicizzata alla aspettativa di vita), con 38 anni di contributi di cui non più di 2 anni figurativi (esclusi dal computo maternità, servizio militare, riscatti volontari), rendendo stabile la pensione anticipata con 42 anni e 10 mesi per gli uomini (1 anno in meno per le donne), svincolata dalla aspettativa di vita ed eliminando qualsiasi divieto di cumulo tra lavoro e pensione prevedendo altresì agevolazioni per le donne madri (ad esempio 8 mesi ogni figlio fino a massimo 24 mesi), per i caregiver (un anno) e per i precoci (maggiorando del 25% gli anni lavorati tra i 17 e i 19 anni di età).

c) Infine prevedere anche per i giovani «contributivi puri», l'integrazione al minimo su valori pari alla maggiorazione sociale (630 euro mese) e calcolati sulla base del numero di anni lavorati.

Per il governo di Mario Draghi sarebbe un bel segnale sia nei confronti dell'Europa ma soprattutto per il mondo del lavoro italiano.

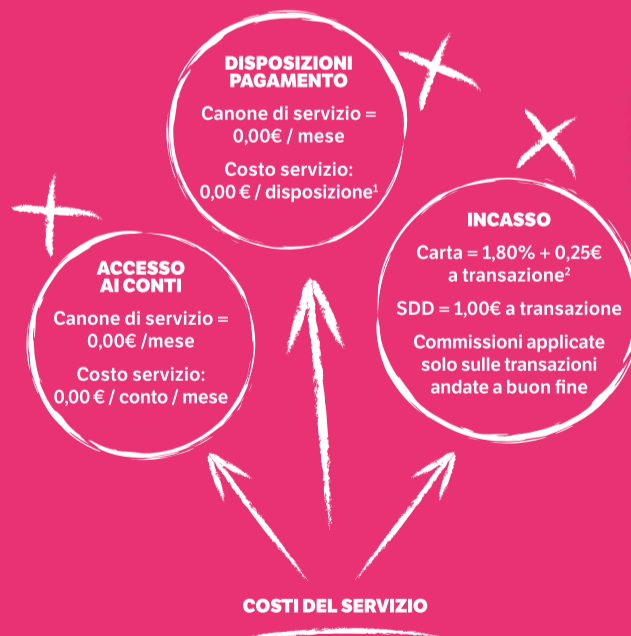
*Presidente Itinerari previdenziali

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Paghi e incassi con un click: tocco da fuoriclasse.

Con TeamSystem Pay hai già vinto.

Con i servizi di TeamSystem Pay dal tuo gestionale gestisci l'incasso delle tue fatture, disponi i pagamenti ai tuoi fornitori e accedi ai tuoi conti correnti.



Per maggiori informazioni consulta www.teamssystempayments.com/attivazione-e-costi

¹Oltre ai costi eventualmente applicati dalla tua banca

²Commissione per carte American Express, extra europee o aziendali 2,80% + 0,25 €



TeamSystem
PREMIUM PARTNER

TS Pay è un servizio di TeamSystem Payments S.r.l. Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di TeamSystem S.p.A. Con TS Pay sostieni soltanto i costi relativi alle transazioni incassate: non vengono applicati costi fissi, di ingresso o di abbonamento. Attivazione gratuita, paghi il servizio solo quando lo usi (è richiesta l'attivazione del modulo software del tuo gestionale TeamSystem di collegamento con TS Pay), nessun costo fisso e nessun vincolo sui volumi transati. Per maggiori informazioni anche relativamente alle condizioni economiche consulta il foglio informativo pubblicato sul sito <https://www.teamssystempayments.com/attivazione-e-costi>. Messaggio pubblicitario con finalità promozionale.