

FESTIVAL DEL LAVORO #LAVOROEFUTURO

OVER 55, SFIDA O OPPORTUNITÀ PER IL MERCATO DEL LAVORO?

29 giugno 2018 | Isola della Previdenza, Centro Congressi MiCo - Milano

- 9.45 **Accrediti** presso l'Isola della Previdenza
- 10.00 **Over 55, i miti da sfatare sul ricambio generazionale in Italia**
Introduce e modera:
Mara Guarino | Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali
Intervengono:
Massimo Bottelli | Direttore Settore Lavoro, Welfare e Capitale umano Assolombarda
Michaela Camilleri | Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali
Gabriele Fava | Socio Fondatore e Presidente Studio legale Fava&Associati
Claudio Negro | Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali
Senior Fellow Fondazione Anna Kuliscioff
- 11.00 Conclusioni e anticipazioni dall'**Osservatorio sul Mercato del Lavoro sull'active ageing**

OVER 55, SFIDA O OPPORTUNITÀ PER IL MERCATO DEL LAVORO?



I trend demografici in atto costringono anche il mercato del lavoro a fare i conti con la necessità di interventi a sostegno dell'invecchiamento attivo, capaci cioè di sostenere una buona occupazione anche dei lavoratori over55. **Un tema cruciale dal punto di vista occupazionale, ma anche economico e sociale**, con pesanti e inevitabili ripercussioni sulla sostenibilità del sistema previdenziale italiano, che trova uno dei suoi elementi di equilibrio proprio nel rapporto tra pensionati e lavoratori attivi. Tenendo conto del costante aumento della speranza di vita e del conseguente innalzamento dell'età di pensionamento, si può stimare che nel 2050 serviranno almeno 70 anni per la pensione: come conciliare allora le esigenze dei conti pubblici con quelle di una popolazione che invecchia?

Se, da un lato, si rendono quindi necessari **interventi mirati a aumentare la flessibilità in uscita** dal mercato dal lavoro, dall'altro l'attuale realtà occupazionale italiana invita a **ripensare le modalità caratteristiche del passaggio generazionale**, demitizzando il turn-over e implementando strategie di job redesign utili a creare ambienti lavorativi più favorevoli agli over 55 (e al loro eventuale re-impiego). Entrambi aspetti che richiedono una pianificazione di lungo periodo a partire da strumenti legislativi ad hoc, politiche attive dedicate, modelli virtuosi e buone pratiche da perseguire anche nell'ottica di minimizzare **l'eventuale impatto dell'obsolescenza delle competenze** dei lavoratori senior. Un fenomeno, del resto, ancor più temibile all'interno di un contesto produttivo in rapida evoluzione tecnologica e che richiede, persino ai dipendenti più giovani, un costante aggiornamento delle proprie conoscenze e capacità.

Le imprese italiane sono pronte ad affrontare le sfide imposte dai cambiamenti demografici in corso? In che modo il mercato del lavoro sta reagendo al progressivo invecchiamento della propria forza-lavoro? Quali le misure in atto per un'adeguata gestione della "staffetta generazionale" tra giovani lavoratori in entrata e anziani in uscita dal mercato del lavoro? Questi alcuni dei temi e degli interrogativi che – anche alla luce delle anticipazioni tratte dall'"**Osservatorio sul Mercato del Lavoro: lavoratori over 55 e active ageing. Approfondimento sull'invecchiamento attivo in Italia: dimensioni del fenomeno, criticità e possibili aree di intervento**" redatto dal Centro Studi e Ricerche Itinerari Previdenziali - saranno discussi all'interno della cornice offerta dal Festival de Lavoro nel corso del Convegno "Over 55: sfida o opportunità per il mercato del lavoro?"