



# I VANTAGGI FISCALI DEL WELFARE PER IMPRESE E LAVORATORI



Auditorium  
Consulenti del Lavoro

**Dott. Dario Fiori**

**Consulente del Lavoro**

**17/04/2018**



# EVOLUZIONE NORMATIVA DEL WELFARE

DECONTRIBUZIONE  
D.L. 50/2017  
COINVOLGIMENTO  
PARITETICO

1

**L. 208/2015**

stabilizzati premi risultato  
conversione premi in welfare  
regolamento aziendale.

2

**L. 232/2016**

aumento soglie  
redditali ed estensione  
paniere welfare.

3

**L. 205/2017**

Ulteriore estensione  
(trasporto)





# VALUTAZIONI DI CONVENIENZA

## PREMI DI RISULTATO

### LAVORATORE

(fino 80.000 anno precedente;  
premio 3.000 o 4.000)

Imp. sostitutiva IRPEF 10%

Irrilevanza per le detrazioni

Opzione per tass. ordinaria

### DATORE DI LAVORO

Deduzione integrale art. 95 TUIR

D.L. 50/2017 decontribuzione per  
coinvolgimento paritetico dei  
lavoratori



# VALUTAZIONI DI CONVENIENZA

## CONVERSIONE PREMI DI RISULTATO IN **WELFARE**

### LAVORATORE

Esenzione Irpef

Esenzione Inps c/lavoratore

Irrilevanza per le detrazioni



### DATORE DI LAVORO

Deduzione integrale art. 95 TUIR

Esenzione Inps c/datore





LA COPERTURA DEVE  
RIGUARDARE TUTTI I  
LAVORATORI  
APPARTENENTI AD  
UNA CATEGORIA

# PANIERE WELFARE

## ASSISTENZA SANITARIA

*i contributi di assistenza sanitaria versati dal datore di lavoro o dal lavoratore (...) ad enti o casse aventi esclusivamente fine assistenziale in conformità a disposizioni di contratto o di accordo o di regolamento aziendale, (...) per un importo non superiore complessivamente ad euro 3.615,20».*



*Se gli importi versati provengono dalla conversione di un premio di risultato non concorrono al limite di deducibilità sopra indicato.*

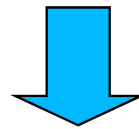


LA COPERTURA DEVE  
RIGUARDARE TUTTI I  
LAVORATORI  
APPARTENENTI AD  
UNA CATEGORIA

# PANIERE WELFARE

## PREVIDENZA COMPLEMENTARE

*Limite ordinario di deducibilità: euro 5.164,57*



*Se gli importi versati provengono dalla conversione di un premio di risultato non concorrono al limite di deducibilità sopra indicato.*



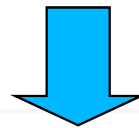


# IL WELFARE PER LE MICRO IMPRESE

## CONTRATTO TERRITORIALE E REGOLAMENTO AZIENDALE

*Welfare premiale: contratto aziendale o recepimento contratto territoriale (anche di altro settore, circ. 5/E del 29/03/2018).*

*Welfare aziendale: regolamento aziendale.*



**DEDUZIONE INTEGRALE PER IL DATORE art. 95 TUIR**  
*purché il regolamento non sia un mero atto unilaterale  
privo di vincoli all'attuazione del piano di welfare  
(Circ. Fondazione Studi Cdl 10/2016 e circ. 28/E/2016).*



# IL WELFARE PER LE MICRO IMPRESE

## REGOLAMENTO AZIENDALE

*Art. 100, c. 1, D.P.R. 917/1986 (T.U.I.R.)*

*Le spese relative ad opere o servizi utilizzabili dalla generalità dei dipendenti o categorie di dipendenti volontariamente sostenute per specifiche finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale e sanitaria o culto, sono deducibili per un ammontare complessivo non superiore al 5 per mille dell'ammontare delle spese per prestazioni di lavoro dipendente risultante dalla dichiarazione dei redditi.*





# UN ESEMPIO DEL VANTAGGIO FISCALE

	Premio in denaro	Premio misto	Premio in benefits
Importo in busta	euro 2.000	euro 1.000	0
Servizi nido	0	euro 500	euro 1.000
Borsa di studio	0	euro 500	euro 500
Voucher	0	0	euro 500
Imponibile (al netto dei contributi c/lavoratore)	euro 2.000 - 9,49% = euro 1.810,20	euro 1.000 - 9,49% = euro 905,10	0
Netto con detassazione	euro 1.629	euro 1.905,10	euro 2.000
Netto con tassazione ordinaria (aliquota media 38%)	euro 1.122,56	euro 1.560,22	euro 2.000
Contributi INPS c/azienda	euro 610 (circa)	euro 305 (circa)	0