



aiwa

Associazione Italiana Welfare Aziendale

La situazione attuale del welfare aziendale

Itinerari previdenziali

8 novembre 2019

Emmanuele Massagli

Presidente AIWA

@Emassagli

www.aiwa.it

AIWA – Associazione italiana welfare aziendale



Perché il welfare aziendale?

Non solo l'arretramento dello Stato, non solo la crisi economica, neanche l'intervento legislativo, ma...

**... il cambiamento
della natura del
rapporto di lavoro!**



Il welfare aziendale

«Con l'espressione "welfare aziendale" si identificano **somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente** in natura o sotto forma di rimborso spese **aventi finalità di rilevanza sociale e per questo esclusi**, in tutto o in parte, **dal reddito di lavoro dipendente**».

Le tipologie: Welfare c.d. on top • Welfare di produttività • Welfare del CCNL

Quindi?

- 2a) Assistenza sanitaria integrativa
- 2c) Buoni pasto
- 2d) Trasporto collettivo
- 2d-bis) Trasporto pubblico locale
- 2f) Beni e servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, assistenza sanitaria, culto
- 2f-bis) Somme e servizi di educazione e istruzione e connessi
- 2f-ter) Somme e servizi prestazioni per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti
- 2f-quater) Assicurazioni LTC e gravi patologie
- 2h) previdenza complementare
- 3) Flexible benefit
- 4) Fringe benefit

Qualche numero, oggi (2018) – 1/2

- **Imprese clienti:** circa 20.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Lavoratori coperti:** 1.800.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Crescita del numero dei piani di welfare:** +75% per anno
- **Settori:**
 - Industria: 47%
 - Servizi: 27%
 - Banche e assicurazioni: 13%
 - Commercio: 8%
 - Studi professionali: 2%
 - Agricoltura: 1%

Qualche numero, oggi (2018) – 2/2

- **Budget caricato:** 750.000.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Valore medio del budget individuale:** 700 euro (*solo ambito AIWA*)
- **Servizi più richiesti** (in ordine):
 - Servizi per l'infanzia e per l'educazione
 - *Flexible benefit*
 - Assistenza sanitaria integrativa
 - Soluzioni per il tempo libero
 - Trasporto pubblico
 - Assistenza dei familiari anziani e non autosufficienti
 - Previdenza complementare
 - LTC e gravi patologie

Alcuni nodi, oggi

- La deriva «sostitutiva»
- La piegatura solo economicistica/consumistica (oltre le finalità sociali)
- Il rapporto con gli altri livelli di welfare, di primo e secondo pilastro
- Gli effetti previdenziali