



aiwa

Associazione Italiana Welfare Aziendale

La situazione attuale del welfare aziendale

Itinerari previdenziali

8 novembre 2019

Emmanuele Massagli

Presidente AIWA

@Emassagli

www.aiwa.it

AIWA – Associazione italiana welfare aziendale



Perché il welfare aziendale?

Non solo l'arretramento dello Stato, non solo la crisi economica, neanche l'intervento legislativo, ma...

... il cambiamento della natura del rapporto di lavoro!



Il welfare aziendale

«Con l'espressione "welfare aziendale" si identificano **somme, beni, prestazioni, opere, servizi corrisposti al dipendente** in natura o sotto forma di rimborso spese **aventi finalità di rilevanza sociale e per questo esclusi**, in tutto o in parte, **dal reddito di lavoro dipendente**».

Le tipologie: Welfare c.d. on top • Welfare di produttività • Welfare del CCNL

Quindi?

- 2a) Assistenza sanitaria integrativa
- 2c) Buoni pasto
- 2d) Trasporto collettivo
- 2d-bis) Trasporto pubblico locale
- 2f) Beni e servizi con finalità di educazione, istruzione, ricreazione, assistenza sociale, assistenza sanitaria, culto
- 2f-bis) Somme e servizi di educazione e istruzione e connessi
- 2f-ter) Somme e servizi prestazioni per l'assistenza a familiari anziani e/o non autosufficienti
- 2f-quater) Assicurazioni LTC e gravi patologie
- 2h) previdenza complementare
- 3) Flexible benefit
- 4) Fringe benefit

Qualche numero, oggi (2018) – 1/2

- **Imprese clienti:** circa 20.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Lavoratori coperti:** 1.800.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Crescita del numero dei piani di welfare:** +75% per anno
- **Settori:**
 - Industria: 47%
 - Servizi: 27%
 - Banche e assicurazioni: 13%
 - Commercio: 8%
 - Studi professionali: 2%
 - Agricoltura: 1%

Qualche numero, oggi (2018) – 2/2

- **Budget caricato:** 750.000.000 (*solo ambito AIWA*)
- **Valore medio del budget individuale:** 700 euro (*solo ambito AIWA*)
- **Servizi più richiesti** (in ordine):
 - Servizi per l'infanzia e per l'educazione
 - *Flexible benefit*
 - Assistenza sanitaria integrativa
 - Soluzioni per il tempo libero
 - Trasporto pubblico
 - Assistenza dei familiari anziani e non autosufficienti
 - Previdenza complementare
 - LTC e gravi patologie

Alcuni nodi, oggi

- La deriva «sostitutiva»
- La piegatura solo economicistica/consumistica (oltre le finalità sociali)
- Il rapporto con gli altri livelli di welfare, di primo e secondo pilastro
- Gli effetti previdenziali