

Investire in Welfare

Il posizionamento del Gruppo Unipol nel welfare contrattuale

Carlo Pareschi

Direttore Area Business UniSalute S.p.A.

Responsabile Sviluppo Life&Health Unipol Assicurazioni S.p.A.



Contesto Generale

- Tensioni geopolitiche
- Cambiamenti climatici
- Intelligenza artificiale
- Inverno demografico
- Vincoli di bilancio

Spesa Previdenziale

Nel 2024 la spesa pensionistica ha raggiunto un valore record di oltre 340 miliardi di euro, rappresentando circa il 16% del PIL.

Spesa Sanitaria Pubblica

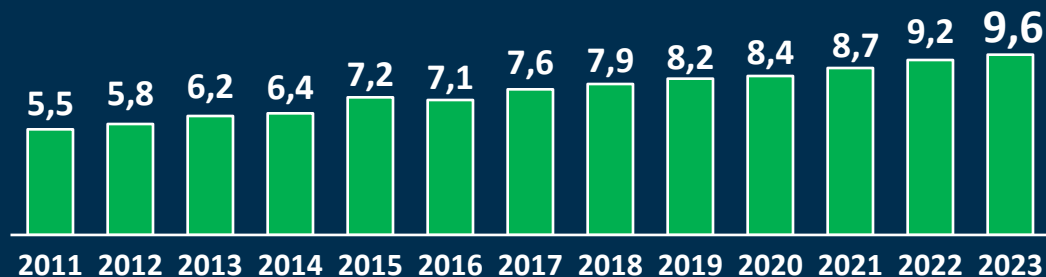
Nel 2024 la spesa sanitaria pubblica italiana è stimata in **138,8 mld di euro (+ 6% rispetto al 2023)**. Nei prossimi quattro anni la stessa dovrebbe aumentare di oltre 16 mld di euro (147,4 nel 2027)

Spesa "Out of Pocket"

Non accenna a diminuire, nonostante l'aumento generale dei prezzi.

Nel 2023 è stata pari a 43 mld di euro e si stima raggiungerà i 46,4 mld nel 2027.

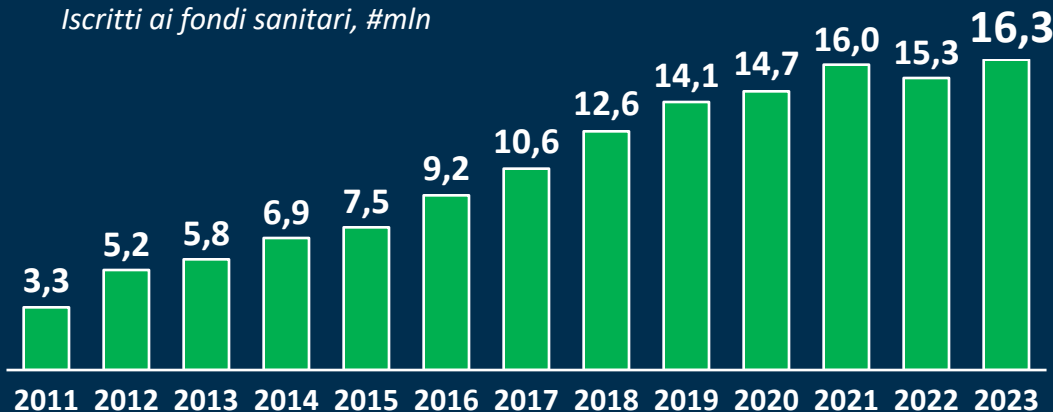
Iscritti ai fondi pensione, #mln



- In un quadro congiunturale che resta incerto, il sistema italiano di previdenza complementare ha continuato a mostrare una sostanziale solidità;
- Gli iscritti e i contributi hanno confermato le tendenze di crescita;
- Alla fine del 2023, le 302 forme pensionistiche contano **9,6 milioni di iscritti**, il **3,7 per cento in più rispetto al 2022**

Un settore maturo, con segnali di rinnovata attenzione, su cui devono concentrarsi grandi sforzi di sensibilizzazione e diffusione

Iscritti ai fondi sanitari, #mln



- Trend di iscritti in costante crescita
- Sempre più sentito il bisogno da parte dei cittadini
- Incremento molto sostenuto delle prestazioni erogate negli ultimi 2 anni
- Possibilità di integrare e supportare il sistema sanitario pubblico

Un settore in crescita, in attesa di un quadro normativo di riferimento, anch'esso con vincoli di bilancio che può essere una grande opportunità per il «sistema paese»



PLAYER NELLE GESTIONI di FP

28 MANDATI DI GESTIONE FP NEGOZIALI

45 MANDATI DI GESTIONE FP PREESISTENTI

1 FP APERTO

>14.700 MLN € di PATRIMONIO IN GESTIONE

29 CONVENZIONI DI RENDITE IMMEDIATE

10 CONVENZIONI GARANZIE ACCESSORIE



HEALTH INSURANCE LEADER

10 MLN ASSISTITI

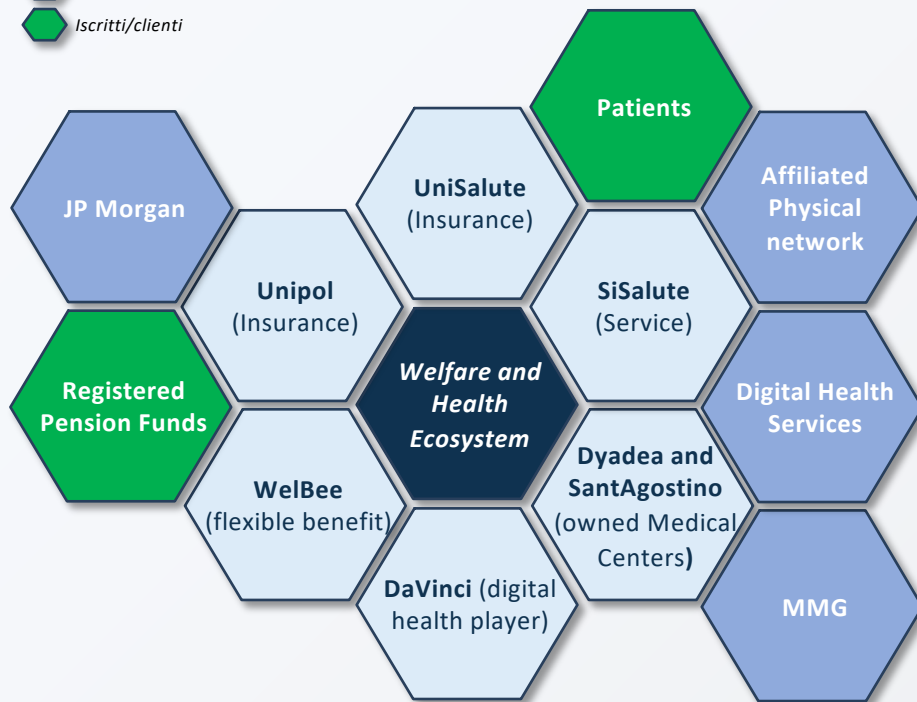
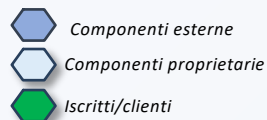
828,7 MLN € RACCOLTA PREMI 2023

52 FONDI SANITARI GESTITI

Oltre **20.000** STRUTTURE SANITARIE CONVENZIONATE

55 MEDICI PRESENTI IN AZIENDA

Oltre **400** OPERATORI TELEFONICI SPECIALIZZATI



- **Unipol: compagnia leader** nelle gestioni con garanzia dei Fondi Pensione
- **UniSalute: compagnia leader** del mercato assicurativo Salute, proprietà di Unipol
- **SiSalute:** società per l'erogazione di **servizi non assicurativi** (telemedicina, programmi di prevenzione, outsourcing/TPA, ...), 100% proprietà di UniSalute
- **Dyadea e SantAgostino centri medici:** centri medici proprietari, fortemente integrati con assicurazione e servizi non assicurativi
- **WelBee:** società prodotto nel mercato dei **flexible benefits**
- **Network strutture convenzionate:** circa 20 mila, in Italia e all'estero



SiSalute UP

abbinata a prodotti/servizi
in sinergia con le diverse
offerte e i diversi canali
(Corporate, Banche, Agenzie, Digitale)



21 Fondi Sanitari

con offerta Monitoraggio
Pazienti Cronici



Integrazione

e sinergia con DaVinci
per i servizi di Virtual Care

MONITOR Salute

Telemonitoraggio
per le Cronicità



Medico/Pediatra Risponde

Assistenza medica remota
chat/televisita

SiSerenio

Servizio di Digital
Mental Health

SiRespira

Screening Apnee
del sonno (OSAS)



Prevenzione Medico Guidata



Prevenzione Standard

Prevenzione
su base pacchetti

inSalute

IL BLOG DI UNISALUTE

Articoli su temi
Salute / Benessere

pharmawizard

cerca, confronti, conosci



Ricerca digitale
farmaci

NutrirSiSalute

Consulenza Digitale
e Nutrigenica

Integrazione
pubblico privato
nel welfare per:

Efficientare
l'allocazione delle risorse

Aumentare la platea dei destinatari
delle cure e della prevenzione

Migliorare l'efficienza dei servizi a
sostegno delle famiglie

**FONDI
SANITARI**

PREVENZIONE

Adottare una strategia coordinata di interventi di prevenzione primaria e secondaria e specifiche linee guida

CRONICITA'

Stabilire standard tecnologici e medici per il monitoraggio dei parametri da remoto, soluzioni di assistenza domiciliare e piani assistenziali individualizzati

**NON
AUTOSUFFICIENZA**

Introdurre una normativa che renda la LTC mutualistica, collegata ai Fondi Pensione o Sanitari: 1) polizza di base obbligatoria 2) agevolazioni fiscali più ampie 3) incentivazioni per le imprese

**FONDI
PENSIONE**

PREVIDENZA

Introdurre maggiore flessibilità: «portabilità» fiscale da un anno all'altro, casistiche per anticipazioni straordinarie, trasferimento ai figli della posizione maturata, iscrizione automatica dei lavoratori under 35 con possibilità di rinuncia dopo 2- 3 anni (opt-out)

PROTEZIONE

Introdurre contributi extra plafond di deducibilità per coperture TCM – IP per favorire la possibilità di ampliare contrattualmente i capitali assicurati individualmente